



REPORT DI INVESTIMENTO RESPONSABILE 2025



Impresoft Group nasce dall'unione di più aziende innovative e complementari: Formula, GN Technomy, Kipcast, Qualitas Informatica, HBS, Impresoft 4ward, Impresoft Engage, Impresoft Universe, Ribes Solutions, Syscons, Blulink, OpenCo, Kipcast. Grazie alle competenze acquisite in molti anni di esperienza, il Gruppo è in grado di fornire ad aziende di diverse dimensioni presenti in molteplici segmenti di mercato supporto e consulenza nella scelta delle migliori business *application*, dalle tecnologie in ambito ERP, MES, CRM, fino alle soluzioni di CPM e al data center. Inoltre, offre una gamma completa di servizi e prodotti legati alla trasformazione digitale sul versante dell'*application modernization*, della digitalizzazione dei processi di business, dei *managed services*, del *modern workplace*, della security e del training.

Tutte le aziende del Gruppo sono attive da decenni sul mercato e hanno deciso di mettere a fattor comune il proprio ricchissimo bagaglio di abilità, tecnologie e risorse umane in un percorso comune avviato alla fine del 2019.

Un progetto tuttora in corso, con ulteriori acquisizioni avvenute nel 2024, che punta a trasformare una pluralità di esperienze e skill in un unico punto di riferimento per le esigenze di innovazione tecnologica del tessuto economico italiano, coprendo a 360 gradi queste esigenze.

Impresoft Group

Con un percorso comune avviato dal 2019, le società di Impresoft Group mirano a fornire livelli distintivi di esperienza e soddisfazione al cliente attraverso la competenza delle persone, per creare un portafoglio unico di partnership, soluzioni e servizi per la trasformazione digitale, grazie a professionisti qualificati con una comprovata esperienza di successo.

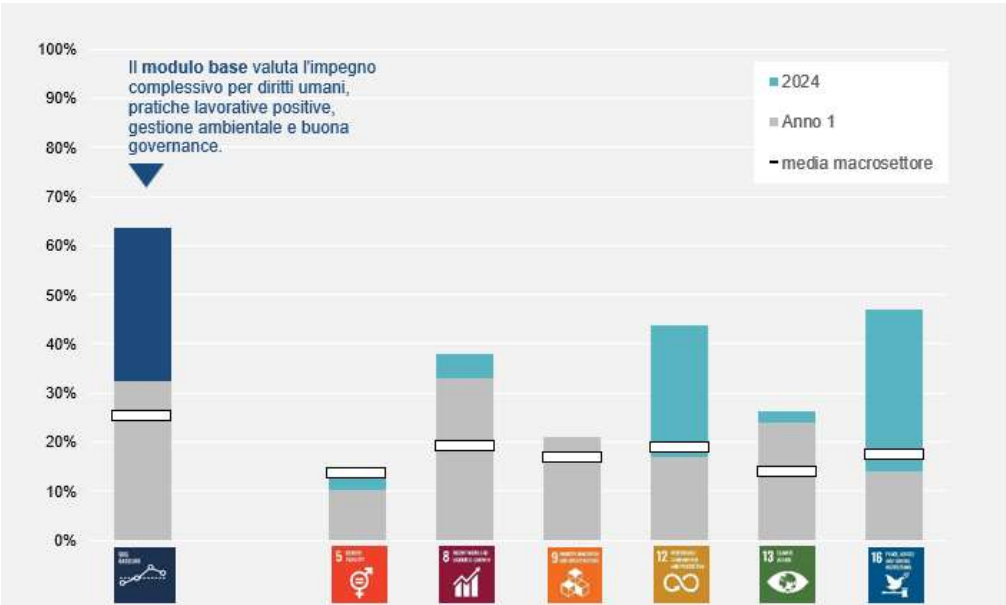
Con oltre 1500 professionisti provenienti dalle varie aziende del Gruppo, Impresoft Group è una delle realtà ICT del panorama italiano con il maggior numero di risorse qualificate che collaborano insieme. Una peculiarità che contribuisce a portare un valore aggiunto inestimabile nella sua proposizione al mercato, poiché nasce dal funzionale connubio di competenze, soluzioni e servizi perfettamente integrati.

Impresoft Group si ispira e promuove nel proprio ambito di attività valori coerenti con le più avanzate prassi internazionali in tema di governance, considerando la sostenibilità un elemento fondamentale del proprio modo di fare impresa.

Pertanto, Impresoft Group abbraccia pienamente una strategia sostenibile attraverso politiche, gestione, modalità operative e iniziative progettate secondo le proprie caratteristiche specifiche, contribuendo a promuovere un'economia globale sana, inclusiva e sostenibile, rispettosa dei diritti umani e del lavoro, capace di salvaguardare l'ambiente e coinvolta attivamente per l'integrità di ogni aspetto del business.

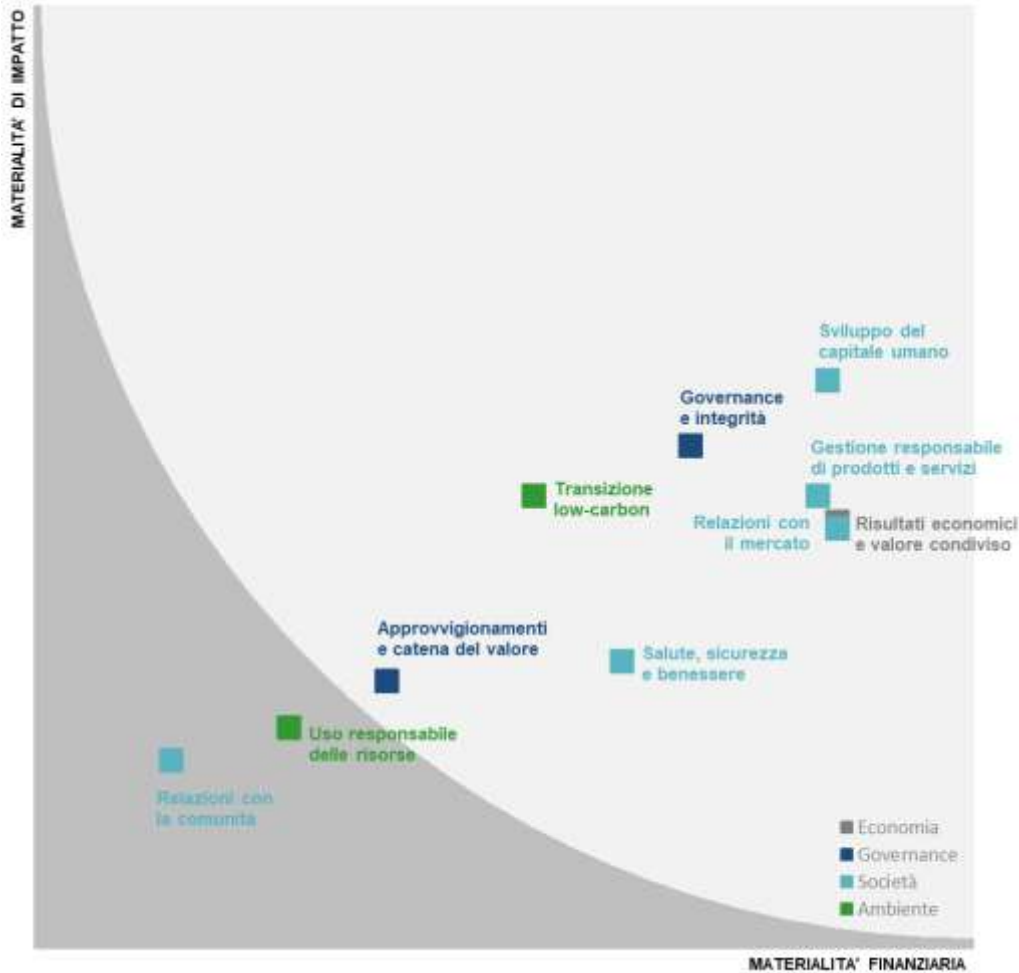
Impresoft Group si impegna ad operare responsabilmente lungo l'intera catena del valore, dalla scelta di partner che adottano *data center green* all'adozione di modelli di energia alternativa, dal focus sulla competenza delle persone, selezionate con criteri meritocratici e costantemente affiancate con percorsi di formazione di livello accademico, fino al rispetto della diversità e delle pari opportunità, nonché alla promozione di uno stile di lavoro incentrato sul benessere del singolo, per offrire a clienti e consumatori servizi qualitativi e funzionali che facciano bene anche alla società e all'ambiente.

CONTRIBUTO AGLI SDGs E MATERIALITÀ



Impresoft Group si ispira e promuove nel proprio ambito di attività valori coerenti con le più avanzate prassi internazionali in tema di governance, tra cui lo **UN Global Compact**, confermando il sostegno ai **Dieci Principi**, in corso di integrazione nei Codici e nelle Politiche del Gruppo, e contribuendo ai **Sustainable Development Goals** così come agli obiettivi più ampi delle Nazioni Unite.

Lo strumento di analisi **SDG Action Manager** consente un'efficace autovalutazione dei progressi. Il grafico qui a lato rappresenta il contributo di Impresoft Group verso gli SDGs scelti come proprio riferimento strategico.



Nella definizione della strategia sostenibile e dei piani di azione di **Impresoft Group**, l'analisi di materialità offre un efficace strumento per identificare i temi di governance, economici, sociali e ambientali rilevanti, incrociando gli interessi del business con le aspettative degli stakeholder.

La **matrice di materialità** è costruita valutando in modo sistematico rischi, opportunità, impatti positivi o negativi, analizzando tutti gli aspetti di rilievo per il business con il contributo dalla prima linea di management, dell'azionista di maggioranza e infine raccogliendo le posizioni espresse dagli stakeholder più rilevanti.

SDGs e materialità sono il riferimento per il piano di azione adottato. Il **piano ESG** è coordinato, monitorato e discusso nel Consiglio di Amministrazione e inserito nella remunerazione variabile del management.

GOVERNANCE

Governance and integrità

Consiglio di Amministrazione

- 6 membri
- 1 di genere femminile

La composizione e il funzionamento degli organi di governo, a cominciare dal **Consiglio di Amministrazione**, assicurano rappresentatività, competenza e assenza di conflitti di interesse, puntando alla massima efficienza e integrità operativa.

Il **Codice Etico** e le **Politiche di Sostenibilità** adottate da Impresoft Group richiamano esplicitamente i Dieci Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e si ispirano ai massimi riferimenti globali. Attraverso un approccio sostenibile volto alla creazione di valore condiviso per la società e per l'ambiente, Impresoft Group intende esplorare ulteriori leve di successo per aumentare fatturato e margini di profitto, mitigare il rischio di impresa, attrarre capitali e investitori, motivare le proprie persone e consolidare il brand.

Impresoft Group ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo**, previsto ai sensi di legge ma non obbligatorio, già esteso alla maggior parte delle Società del Gruppo. È volto alla prevenzione del rischio di commissione di specifici reati rilevanti. L'attività di controllo spetta all'Organismo di Vigilanza, nominato con criteri di autonomia e indipendenza. Oltre a specifica formazione periodica, l'approccio adottato include la procedura di *whistleblowing* per la segnalazione dei comportamenti illeciti, al fine di offrire a dipendenti e terze parti canali confidenziali per far risalire preoccupazioni o violazioni della procedura stessa, senza paura di ritorsioni, discriminazione o azioni disciplinari.

Sistemi di gestione (lista non esaustiva)

- ISO 9001
- ISO 13485
- ISO/IEC 27001
- ISO/IEC 27017
- ISO/IEC 27018
- UNI PDR 125

A livello operativo, i **sistemi di gestione** adottati da molte Società del Gruppo rappresentano un asset fondamentale per garantire attività pienamente allineate alla strategia aziendale, in una logica di miglioramento continuo. L'integrazione con i processi aziendali aiuta a consolidare le modalità organizzative, tecnologiche e comportamentali.

Approvvigionamenti e catena di fornitura

Impresoft Group identifica accuratamente i propri business partner principali con cui sviluppare congiuntamente strategie anche sulla base di un approccio condiviso alla sostenibilità. I business partner, a loro volta, certificano le competenze e l'operatività delle Società del Gruppo.

A conferma delle partnership che si creano, alcune Società del Gruppo hanno aderito a protocolli e programmi di sostenibilità dei business partner. È, ad esempio, il caso di Impresoft 4ward che ha sottoscritto il Microsoft Partner Pledge, a dimostrazione dell'impegno dedicato ad aiutare l'Italia a prosperare verso un futuro basato su quattro elementi fondamentali: Digital Skills, Responsible and Ethical AI, Environmental Sustainability e Equality & Inclusion.

In aggiunta, Impresoft Group si è dotato di una **Carta dei Fornitori**, che definisce i principi a cui i fornitori di beni e servizi e gli appaltatori devono allinearsi, nelle loro attività dirette, nelle relazioni contrattuali con i loro eventuali subfornitori o subappaltatori e, in generale, nella creazione e gestione e delle rispettive catene del valore. Nel processo di prequalifica tutti i fornitori sono invitati a completare un questionario online che copre i diritti umani e del lavoro, il rispetto dell'ambiente e l'integrità del business.

SOCIETÀ

Sviluppo del capitale umano

Impresoft Group conta su una forza lavoro qualificata e motivata, quasi totalmente assunta con contratto a tempo indeterminato. Un ambiente di lavoro inclusivo, diversità, pluralità e professionalità sono una parte essenziale della cultura e dei valori aziendali, nonché un driver chiave per la crescita del Gruppo. In linea con il suo impegno per la parità di genere, il divario retributivo di genere non corretto nel complesso è decisamente limitato.

La centralità delle persone è considerata un elemento fondamentale per tutto il gruppo. L'attenzione ai talenti presenti e a quelli che vogliono entrare è continua e costante. Sono attivi percorsi di formazione verticali per le diverse professionalità ma anche trasversali con attività di team building tra aree differenti.

In Impresoft Group le persone vengono coinvolte in progetti strategici molto dinamici e stimolanti diventandone parte attiva e potendo contribuire in modo concreto alla crescita aziendale. La possibilità di confronto tra ruoli e seniority diversi e lo stretto contatto con i founders consente la contaminazione più efficace per la riuscita dei progetti stessi e permettere ai talenti di crescere nel loro percorso professionale, oltre che a garantire una più alta soddisfazione come persone e professionisti.

Salute, sicurezza e benessere

Impresoft Group promuove la salute e la sicurezza di tutti i dipendenti, creando e mantenendo ambienti di lavoro sicuri e confortevoli come condizione imprescindibile per il benessere e la crescita personale delle proprie persone.

Nel 2023, con la partecipazione collettiva alla StraMilano, poi riconfermata anche per il 2024, il gruppo ha inteso promuovere il well being attraverso movimento e attività fisica per contribuire ad aumentare il senso di appartenenza e condivisione tra le persone.

Gestione responsabile del prodotto e relazioni con il mercato

Creare un portafoglio distintivo di soluzioni e servizi significa andare ben oltre la funzionalità tecnologica e le relazioni commerciali.

A fronte della crescita esponenziale della domanda digitali prevista nei prossimi, con il conseguente aumento del traffico Internet, la capacità di fornire dati e servizi con tecnologie che consentano la mitigazione della *carbon footprint* è non solo una priorità ma anche un elemento di distinzione competitiva.

I clienti del Gruppo beneficiano già della capacità del cloud di fornire un'enorme efficienza che riduce l'impronta di carbonio collettiva necessaria per supportare le esigenze di elaborazione attuali. Anche così, la crescente domanda di cloud porta indirettamente ad un aumento della domanda di data center, che richiedono energia, terra e acqua per funzionare. Impresoft Group condivide la sfida dell'industria IT di ridimensionare la potenza di calcolo per far progredire le economie digitali, la ricerca e le opportunità economiche inclusive, contribuendo anche a preservare il pianeta.

Per raggiungere questo obiettivo, i partner tecnologici devono essere parte della soluzione per raggiungere obiettivi di inclusività e decarbonizzazione. In particolare, la sfida climatica richiede un ecosistema coeso verso obiettivi comuni. Il nostro obiettivo è portare sempre di più il nostro approccio anche verso i clienti, per avere un impatto più ampio fornendo strumenti per misurare i progressi verso l'utilizzo della tecnologia, per favorire inclusività, *engagement*, *wellbeing* e riduzione dell'impronta ambientale.

Riconoscimenti

Anche nel 2023, 4wardPRO ha ricevuto la certificazione **Great Place To Work**, riconoscimento per le organizzazioni che dimostrano di essere attente alla qualità della propria cultura organizzativa e del proprio ambiente di lavoro e che hanno un modello relazionale basato su fiducia reciproca.

Già nel 2021, Opensymbol era entrata a far parte delle 105 imprese che detengono le 5W del Rating Welfare Index PMI 2021, ottenendo così la nomina di **Welfare Champion** con un Indice Welfare Index PMI superiore a 45/100. Le aziende nominate "Welfare Champion" sono quelle imprese che detengono un sistema di Welfare aziendale caratterizzato da un livello di iniziativa molto rilevante (sia per intensità che per ampiezza), capacità gestionali e impegno economico-organizzativo elevati (orientamento all'innovazione sociale, proattività, coinvolgimento dei lavoratori) e impatti sociali significativi sulle comunità esterne e interne all'azienda misurati tramite diversi indicatori (come la composizione e il trend dell'occupazione, le condizioni lavorative, l'impegno verso consumatori e fornitori).

AMBIENTE

Transizione low-carbon

Carbon footprint in linea con il
GHG Protocol

Scopo 1 - emissioni dirette derivanti
dall'uso di combustibili

Scopo 2 - emissioni indirette
derivanti dall'uso di energia elettrica

Scopo 3 - altre emissioni indirette
lungo la catena del valore, ad
esempio da materie prime
utilizzate, logistica a monte o a
valle, uso di prodotti venduti e
opzioni di fine vita.

Impresoft Group analizza e monitora annualmente la propria carbon footprint.

Le emissioni dirette (Scope 1) derivano dai combustibili per il riscaldamento degli uffici e dalla flotta di veicoli aziendali. Le emissioni indirette (Scope 2), che derivano dai consumi elettrici delle sedi, sono state azzerate dal 2022. Infatti, dal 2022, il 100% degli acquisti di energia elettrica era coperto da fonti rinnovabili certificate, attraverso contratti di fornitura esclusiva o certificati di garanzia di origine.

Le emissioni della catena del valore (Scope 3) derivano dai viaggi di lavoro e altri contributi accessori. L'analisi sempre più di dettaglio di queste emissioni consentirà di identificare ulteriori aree di mitigazione dell'impronta carbonica.

Inoltre, come fornitore di prodotti e servizi per la trasformazione digitale, Impresoft Group si posiziona anche come *enabler* della transizione verso un'economia a basso tenore di carbonio, in linea con i requisiti della Tassonomia Europea per la finanza sostenibile.

PERFORMANCE ESG

			2021	2022	2023	2024
Governance						
Governance e integrità	Codice Etico			Si	Si	Si
	Politiche di Sostenibilità			In corso	Si	Si
	Diversità di genere nel CdA	% donne nel Consiglio di Amministrazione		0%	0%	17%
	Modello 231			Si	Si	Si
	Codice Condotta Fornitori			In corso	Si	Si
	Incidenti di non conformità	etica, HSE, societario, mercato e altri		0	0	0
Società						
Persone, contratti e turnover	Dipendenti			737	830	1.577
	Donne	#		200	226	427
	Uomini			537	604	1.150
	Contratti	% di contratti a tempo indeterminato		97%	97%	99%
	Assunzioni	% nuove assunzioni sul totale dei dipendenti		23%	19%	23%
	Uscite	% uscite sul totale dei dipendenti		14%	10%	8%
Genere	Donne	% sul totale dei dipendenti		27%	27%	27%
	in posizioni manageriali	% sul totale di dirigenti e quadri		24%	9%	21%
	Gender pay gap			3%	3%	9%
	Manager			12%	13%	2%
	Quadri	% differenza tra la retribuzione media uomo e donna rispetto alla retribuzione media uomo		0%	18%	8%
	Impiegati			1%	-5%	4%
Salute e sicurezza	Operai			0%	0%	0%
	Indice di frequenza	# infortuni lavorativi per milione di ore lavorate		2,6	0,0	0,4
	Giorni persi	# giorni persi per infortunio		55,0	0,0	68,0
	Indice di gravità	# giorni persi per migliaia di ore lavorate		0,0	0,0	0,0
Sviluppo del capitale umano	Formazione	ore medie di formazione per dipendente		47,4	44,0	60,57
	Valutazione performance	% dipendenti con revisione formale delle performance		45%	45%	65%
Ambiente						
Materiali	Materie prime	tonnellate		0	0	0
	di cui rinnovabili	%		0	0	0%
	di cui da riciclo	%		0	0	0%
	Materiali per packaging	tonnellate		0	0	0
	di cui rinnovabili	%		0	0	0%
	di cui da riciclo	%		0	0	0%
Emissioni GHG e energia	Emissioni GHG			1.376	2.445	3.945
	Scope 1	tonnellate di CO ₂ equivalente		947	1.244	1.158
	Scope 2			0	0	0
	Scope 3			429	1.201	2.787
	Intensità GHG	tonnellate di CO ₂ equivalente per milione € ricavi		14	15	19
	Consumo energia	GJ (termici e elettrici)		15.827	20.654	21.472
Acqua	di cui rinnovabile	% di energia rinnovabile		17%	17%	29%
	Intensità energetica	GWh (termici e elettrici) per milione € ricavi		158	130	104
	Scarichi idrici	tonnellate di sostanze pericolose prioritarie per milione € investito		0,00	0,00	0,00
Rifiuti	Rifiuti pericolosi	tonnellate		0,00	0,00	0,00
	Rifiuti pericolosi	tonnellate di rifiuti pericolosi per milione € investito		0,00	0,00	0,00